

# Ouwcc Newsletter

Vol. 2, No. 1

September 2011



Janice Folk-Dawson, Chair  
James Meades, Vice Chair  
Dayn Gray, Recording Secretary  
Lisa Marion, Health and Safety Representative (Temporary)  
Steve Pepper, Injured Worker & Trades Representative  
Yongfang Jia, Employment Equity Chair

## Campus Representatives

Dayn Gray, Brock University  
Pam Griffin-Hody, Carleton University  
Laura Solomon, Guelph University  
Serge Laforest, Lakehead University  
Nancy McBain, McMaster University  
Payam Sadeghi, Ottawa University  
Lisa Marion, Queens University  
Shawn McFadden, Ryerson University  
Stephen Horner, Trent University  
Rudy Won, University of Toronto  
Kelly-Anne Clements, University of Toronto (Alternate)  
Doug Campbell, Waterloo University  
Wes Brown, University of Western Ontario  
Vacant, Wilfred Laurier  
James Kehoe, Windsor University  
Luis Figueiredo, York University

## Staff

Donna Carlaw, University Coordinator  
Carolyn Layfield, Coordinator Support  
Wendy Forbes, Communications Officer  
Linda Thurston-Neeley, Assistant Ontario Regional Director  
Gina Gignac, CUPE Equality Officer  
Ann Lennarson, CUPE Union Development  
Andrew Ward, CUPE National Office Research  
Joanne Webb, CUPE Ontario Diversity VP (Aboriginal Workers)  
Veriline Howe, CUPE Ontario Diversity VP (Racialized Workers)  
Archana Rampure, Liaison, CUPE Ontario

After some false starts (and many of us were in bargaining last year), we have finally got the Communications Committee of the OUWCC up and running. We plan to have a newsletter published on a regular basis.

However, following our resolution to the 2011 CUPE Ontario Convention, we are working towards better ways of communicating with university workers. As an outcome to that resolution, we will soon be able to update our website frequently. As well, be on the lookout for new activity on facebook and twitter!

Please feel free to e-mail any member of the Communications Committee with ideas for the next newsletter.

## 2011-12 OUWCC Communications Committee

Pam Griffin-Hody, Committee Chair  
CUPE 2424  
Carleton University  
Representative  
[griffhody@gmail.com](mailto:griffhody@gmail.com)

Dayn Gray  
Secretary, OUWCC  
CUPE 3913  
Brock University Representative  
[dayngray4207@hotmail.com](mailto:dayngray4207@hotmail.com)

Yongfang Jia  
Employment Equity Chair,  
OUWCC  
CUPE 3907  
OISE Representative  
[jiafy98@gmail.com](mailto:jiafy98@gmail.com)

James Kehoe  
CUPE 1001  
University of Windsor  
Representative  
[jkehoe9@cogeco.ca](mailto:jkehoe9@cogeco.ca)

## Ontario Provincial Election – October 6, 2011

The Ontario provincial election will take place on October 6, 2011. This is fast upon us. Although there has been already some politicking, the real words and battles will play themselves out during our busiest time of the year – September – the weeks between the official writ and election day. We hope that you all take the time to examine the issues and take the time to vote.

The OUWCC Executive Committee will be updating you frequently with election-related information through our website. CUPE Ontario has a section on the upcoming election (<http://cupe.on.ca/doc.php?sid=302>); however, the OUWCC site will focus mostly on post-secondary issues.

What are the post-secondary issues? OHIP/UHIP is a great concern for our international students (many of whom are also CUPE members as TAs and Contract Instructors). Projects run by private industry/concerns are increasing and oftentimes alarming. Elsewhere in this newsletter, you can read more about OHIP/UHIP and a privatization fight at Trent. Other issues include the increasing amount of tuition which is linked with lower government funding and have made our universities the most expensive in Canada. The lowering of government support over the past 30 years has also led to major infrastructure issues at Ontario's universities. Just a few months ago, the Ministry of Labour had to close a building at the University of Windsor due to mould. The policy of deferred maintenance is one that affects every person on a university campus – be it visitors, students, staff or faculty – people who spend a few hours, a few years, or a career.

Ontario is now the most expensive province in Canada to study. In fact, Ontario has the lowest rate of public funding for colleges and universities, less than half the per student funding in Alberta. To make up for underfunding, students in Ontario pay the highest tuition fees in the country, double or triple the fees that students in Quebec or Newfoundland and Labrador pay. Despite this, Ontario's students study in the largest classes and have the least access to their professors and instructors.

Continued to top of Page 2...

# BULLETIN D'INFORMATION DU CCTUO

Vol. 2, No. 1

Septembre 2011

Après quelques faux départs (nous étions nombreux à être en négociation l'an dernier), nous avons enfin réussi à relancer le Comité des communications du CCTUO. Nous prévoyons publier un bulletin d'information sur une base régulière.

De plus, à la suite de notre résolution au Congrès 2011 du SCFP Ontario, nous travaillons à mettre en œuvre de meilleurs moyens de communiquer avec les travailleurs universitaires. Dans la foulée de cette résolution, nous serons bientôt en mesure de remettre notre site Web à jour plus fréquemment. Nous sommes aussi à l'affût de nouvelles activités sur Facebook et Twitter !

N'hésitez pas à faire parvenir un courriel à l'un des membres du Comité des communications si vous avez des suggestions pour le prochain bulletin d'information.

## Comité des communications 2011-2012 du CCTUO

Pam Griffin-Hody, Présidente  
Section locale 2424  
Représentante de l'Université  
Carleton  
[griffhody@gmail.com](mailto:griffhody@gmail.com)

Dayn Gray  
Secrétaire  
Section locale 3913  
Représentante de l'Université Brock  
[dayngray4207@hotmail.com](mailto:dayngray4207@hotmail.com)

Yongfang Jia  
Présidente, Équité en emploi  
Section locale 3907  
Représentante de l'IEPO  
[jjayf98@gmail.com](mailto:jjayf98@gmail.com)

James Kehoe  
Section locale 1001  
Représentant de l'Université de  
Windsor  
[jkehoe9@cogeco.ca](mailto:jkehoe9@cogeco.ca)

## Élection provinciale en Ontario 6 octobre 2011

L'élection provinciale en Ontario aura lieu le 6 octobre 2011. C'est une date qui vient vite. S'il y a déjà eu quelques échanges, la véritable bataille prendra place pendant le mois au cours duquel nous sommes le plus occupés, septembre – la période comprise entre l'émission des brefs et le jour de l'élection. Nous espérons que vous prendrez le temps de vous intéresser aux enjeux et d'aller voter.

Le Comité exécutif du CCTUO vous informera régulièrement du déroulement de cette élection par le biais de son site Web. Le SCFP Ontario a dédié une section de son site à l'élection (<http://cupe.on.ca/doc.php?sid=302>); Mais sur le site du CCTUO, nous nous concentrerons sur les enjeux liés à l'éducation postsecondaire.

Quels sont les enjeux en éducation postsecondaire ? L'assurance-santé de l'Ontario et l'assurance-santé universitaire sont une importante préoccupation pour nos étudiants internationaux (dont plusieurs sont membres du SCFP à titre de chargés de cours). Les enjeux liés aux projets menés par l'industrie privée sont de plus en plus nombreux et souvent très inquiétants. Vous verrez, plus loin dans ce bulletin, plus de détails sur le dossier de l'assurance et sur une lutte contre la privatisation à Trent. Parmi les autres enjeux, notons le montant des droits de scolarité qui est lié au manque de financement gouvernemental, lequel a eu pour effet de rendre les universités ontariennes les plus dispendieuses du pays. La diminution du soutien gouvernemental au cours des 30 dernières années a aussi mené à d'importants problèmes d'infrastructure dans les universités ontariennes. Il y a quelques mois, le ministère du Travail a dû fermer un bâtiment de l'Université de Windsor en raison de moisissures. La politique de l'entretien différé touche tous les gens qui fréquentent un campus universitaire – qu'il s'agisse de visiteurs, d'étudiants, de membres du personnel ou de membres du corps professoral – des gens qui y passent quelques heures, quelques années ou une carrière entière.

L'Ontario est maintenant la province du Canada où étudier coûte le plus cher. De fait, c'est l'Ontario qui finance le moins ses universités et collèges, moins de la moitié par étudiant qu'en Alberta. Pour compenser, les étudiants ontariens doivent payer les frais de scolarité les plus élevés du pays, le double ou même le triple du Québec ou de Terre-Neuve et Labrador. Et malgré tout, c'est en Ontario que les classes sont les plus grandes et que les étudiants ont le moins accès aux professeurs et chargés de cours.



Janice Folk-Dawson, Présidente  
James Meades, Vice-président  
Dayn Gray, Secrétaire de séance  
Lisa Marion, Représentante de la santé  
et sécurité (Temporaire)  
Steve Pepper, Représentants des  
travailleurs blessés et des métiers  
Yongfang Jia, Équité en emploi  
Présidente

### Représentants des campus

Dayn Gray, Université Brock  
Pam Griffin-Hody, Université Carleton  
Laura Solomon, Université Guelph  
Serge Laforest, Université Lakehead  
Nancy McBain, Université McMaster  
Payam Sadeghi, Université d'Ottawa  
Lisa Marion, Université Queens  
Shawn McFadden, Université Ryerson  
Stephen Horner, Université Trent  
Rudy Won, Université de Toronto  
Kelly-Anne Clements, Université de  
Toronto (remplaçante)  
Doug Campbell, Université de Waterloo  
Wes Brown, Université Western Ontario  
Poste vacant, Wilfred Laurier  
James Kehoe, Université de Windsor  
Luis Figueiredo, Université York

### Personnel

Donna Carlaw, Coordonnatrice secteur  
universitaire  
Carolyn Layfield, Soutien à la coordination  
Wendy Forbes, Directrice des  
communications  
Linda Thurston-Neeley, Directrice régionale  
adjointe  
Gina Gignac, Directrice de l'égalité, SCFP  
Ann Lennarson, Développement syndical  
SCFP  
Andrew Ward, Recherche, bureau du  
SCFP national  
Joanne Webb, Vice-présidente à la  
diversité SCFP Ontario (Travailleurs  
autochtones)  
Verilene Howe, Vice-présidente à la  
diversité SCFP Ontario (travailleurs  
racialisés)  
Archana Rampure, Liaison, SCFP  
Ontario

Continued to top of Page 2...

# Ouwcc Newsletter

Vol. 2, No. 1

September 2011

The Ontario Confederation of University Faculty Associations (OCUFA) and the Canadian Federation of Students - Ontario (CFS-O) commissioned a poll during the last academic year. They found that almost 75 per cent of Ontario voters want post-secondary education to be a high priority for government. Two-thirds of Ontarians believe tuition fees are too high. This number rises to 90 per cent among Ontarians between the ages of 18-24. In fact, in Ontario, tuition fees have risen by an average of 28 per cent over the past five years. Ontario now has the highest tuition fees in Canada – an average of \$6,307 per year for an undergraduate student and \$6,917 for a graduate student.

In addition, respondents were most likely to evaluate the performance of the current McGuinty administration on post-secondary education as “about the same” as that of the former PC government under Mike Harris – in fact, 35 per cent said the same and 23 per cent declared it to be worse! The entire poll results can be accessed here <http://www.ocufa.on.ca/OCUFA/docs/2011.03.21-%20Ontario%20Poll%20Results%20-%20OCUFA%20CFS.pdf>

CFS' website has a section on campaign platforms. As for the Hudak Conservatives? There is some language on freezing tuition fees, but the only extra funding would appear to be in the funding of extra spaces which will be done by competition between universities – for the spaces, not the students. This platform also would make more families qualify for financial assistance (i.e. more student debt). Tellingly, there is nothing specific on other critical university issues such as privatization, graduate studies, research, campus infrastructure, or OHIP for international students.

As well, CFS-O is running an election campaign “Oct. 6 Take It Over” to get students to vote and to educate them on all party platforms. (<http://cfsontario.ca/en/section/179>). There will be events on campus to get students registered and encourage them to vote.

The Ouwcc Executive Committee is officially endorsing the NDP in this province because each of us firmly believes that it is only the inherent values of the NDP that will help progress post-secondary issues. We truly believe that a Hudak Conservative government will continue to attack the public sector, including (possibly even especially) the universities. We look at the past years with the McGuinty Liberals and see no significant changes to the good along with and a huge rise in tuition as well as privatization of goods and services. We agree with the percentage of those polled in the OUCUFA/CGS survey who believe we are in the same position, or worse, under Harris.

Do we want more of the same or worse? Do we want a guarantee of worse? These are among the reasons that the Ouwcc Executive came to the decision to formally endorse Andrea Horwath and the NDP.

You may feel differently, of course. We encourage all members to examine the issues and the platforms and make their voting decision based bearing post-secondary in mind. We encourage all our members to check the various platforms on post-secondary education and vote on October 6 having made an informed decision based on your own value system.

**Pam Griffin-Hody**  
Carleton University Ouwcc Representative  
External Vice President, CUPE 2424



## IN MEMORY

*“My friends, love is better than anger. Hope is better than fear. Optimism is better than despair. So let us be loving, hopeful and optimistic. And we’ll change the world.”*

**Jack Layton**  
1950 - 2011

## **DON'T MISS THE POST-SECONDARY EDUCATION SECTORAL MEETING**

**AT THE  
CUPE NATIONAL CONVENTION  
ON  
SUNDAY, OCTOBER 30, 1:00 P.M.**

**IN THE  
VANCOUVER CONVENTION CENTRE -  
WEST BUILDING  
ROOM 116 - 117**

# BULLETIN D'INFORMATION DU CCTUO

Vol. 2, No. 1

Septembre 2011

L'Union des associations des professeurs des universités de l'Ontario (OCUFA) et la Fédération canadienne des étudiants – Ontario (FCE-O) ont commandé un sondage au cours de la dernière année académique. Ce sondage a révélé que près de 75 % des Ontariens veulent que l'éducation postsecondaire figure en meilleure place sur la liste des priorités du gouvernement. Les deux tiers des Ontariens croient que les frais de scolarité sont trop élevés. Cette proportion grimpe à 90 % chez les Ontariens âgés de 18 à 24 ans. En Ontario, les frais de scolarité ont augmenté en moyenne de 28 % au cours des 5 dernières années. De toutes les provinces canadiennes, c'est en Ontario que les frais de scolarité sont les plus élevés – une moyenne de 6 037 \$ par année pour les étudiants de premier cycle et de 6 917 \$ pour les étudiants de deuxième cycle.

De plus, les répondants au sondage avaient tendance à évaluer la performance du gouvernement McGuinty dans le domaine de l'éducation postsecondaire comme étant comparable à celle de l'ancien gouvernement conservateur de Mike Harris – de fait 35 % ont affirmé que la performance était équivalente alors que 23 % la considèrent comme étant pire. Les résultats complets de ce sondage sont publiés à

<http://www.ocufa.on.ca/OCUFA/docs/2011.03.21-%20Ontario%20Poll%20Results%20-%20OCUFA%20CFS.pdf>

Le site Web de la FCE contient une section consacrée aux programmes électoraux. Qu'en est-il des conservateurs de Tim Hudak ? Il y est question de gel des frais de scolarité, mais la seule source de financement supplémentaire serait le financement des places additionnelles qui se ferait par le biais de la concurrence entre les universités – pour les espaces, pas pour les étudiants. Le programme conservateur prévoit aussi qu'un plus grand nombre de familles serait admissible à de l'aide financière (ce qui signifie une augmentation de la dette étudiante). Le programme ne contient rien sur les autres enjeux centraux pour le secteur universitaire, comme la privatisation, les études de deuxième cycle, l'infrastructure des campus ou encore l'assurance maladie pour les étudiants internationaux.

La FCE-O mène aussi une campagne électorale : « Le 6 octobre, prenons la relève ». La campagne vise à amener les étudiants à voter et à les informer des programmes de chacun des partis. (<http://cfsontario.ca/en/section/179>). Des événements seront organisés sur les campus afin d'inciter les étudiants à s'inscrire et à aller voter.

Le Comité exécutif du CCTUO appuie officiellement le NPD en Ontario, parce que nous croyons tous que seules les valeurs inhérentes au NPD sont en mesure de faire progresser la cause de l'éducation postsecondaire. Nous croyons sincèrement qu'un gouvernement conservateur mené par Tim Hudak poursuivra ses attaques contre le secteur public, incluant (et peut-être même particulièrement) contre les universités. En revenant sur les années du gouvernement McGuinty, nous ne voyons aucun changement bénéfique, mais plutôt une importante augmentation des frais de scolarité et un effort de privatisation des biens et services. Nous nous rangeons aux côtés des répondants au sondage qui croient que nous sommes dans la même position, sinon pire, que pendant les années Harris.

Voulons-nous la même chose ou même pire ? Voulons-nous la garantie que les choses iront en empirant ? Voilà les raisons pour lesquelles l'exécutif du CCTUO a décidé d'appuyer formellement Andrea Horwath et le NDP.

Vous pouvez évidemment être d'un autre avis. Nous encourageons tous les membres à prendre connaissance des enjeux et des programmes et de prendre leur décision en ayant les intérêts de l'éducation postsecondaire en tête. Nous encourageons tous les membres à étudier ce que disent les programmes sur l'éducation postsecondaire et d'aller voter le 6 octobre après avoir pris une décision informée basée sur leur système de valeurs.

**Pam Griffin-Hody**  
Représentante de l'Université Carleton au CCTUO  
Vice-présidente externe, section locale 2424



## IN MEMORIAM

*Mes amis, l'amour est meilleur que la colère. L'espoir est meilleur que la peur. L'optimisme est meilleur que le désespoir. Alors soyons aimants et optimistes. Et nous changerons le monde.*

**Jack Layton**  
1950 - 2011

## **Ne manquez pas La réunion sectorielle de l'éducation postsecondaire**

**lors du**

**Congrès national du SCFP**

**le**

**dimanche 30 octobre à 13 h**

**au**

**Centre des congrès de Vancouver-  
Édifice Ouest**

**Salon 116 - 117**

# Ouwcc Newsletter

Vol. 2, No. 1

September 2011



A BBQ (or is it a tailgate party?) at the July Ouwcc advance (because we don't retreat) in Toronto.

From left, Recording Secretary Dayn Gray from Brock University, our fearless leader and chair of the committee; from the University of Guelph, Janice Folk-Dawson cooks for the troops; sitting on the curb is Laura Solomon from Guelph University, University of Windsor's James Kehoe; Doug Campbell from the University of Waterloo is seated on the bench; Mark Collins from the Laurentian University is standing behind Doug, and Nancy McBain from McMaster University is seated to the right.

The burgers were great and the company even better. We were visited by a little bunny and a sprinkling of rain, and it all went on in the backdrop of the parking lot at the Holiday Inn.

## Ouwcc Advocates OHIP for All

Ouwcc has an Employment Equity Chair who works with under-represented workers and students in the public post-secondary educational system.

This year, one of the action plans for Ouwcc will be Ontario Health Insurance Plan (OHIP) for ALL, integrating all Ontario university students into the provincial health insurance plan.

Despite the Province of Ontario placing a high priority on the internationalization of its education system and economy, international students, post-doctoral fellows, and foreign academic workers and their dependents, are currently excluded from OHIP. This group is left to face severe access to care barriers and limitations to patient choice while, at the same time, contributing more than \$1 billion to the province's economy per year.

There are several practical problems with the private substitute University Health Insurance Plan (UHIP), administered through the Council of Ontario Universities (COU) and underwritten by Sun Life Assurance Company of Canada and American Home Insurance Company as a re-insurer.

These problems include:

- ❖ limited acceptance of the UHIP health insurance card by health care providers (physicians, clinics, etc) throughout the province,
- ❖ upfront, out-of-pocket expenses,
- ❖ bills in excess of the OHIP rates.

Furthermore, only a limited number of hospitals have signed up to the Preferred Provider Network (PPN), leaving gaps in coverage – with Sunnybrook Health Sciences Centre, affiliated with The University of Toronto, in the GTA as a case in point.

## UHIP Fact Sheet

- The private University Health Insurance Plan (UHIP) was created in 1994 when international students, post-doctoral fellows and university employees, as well as their dependents, were excluded from the coverage of hospital and medical services provided under OHIP.
- Allegedly, providing comparable services to that of OHIP, it is administered through the Council of Ontario Universities (COU) via the UHIP Steering Committee and Mercer Canada LLP as an insurance consultant.
- It is underwritten by Sun Life Assurance Company and American Home Insurance Company as a re-insurer.
- UHIP provides basic health care coverage for hospital, laboratory and physician services (up to \$1,000,000 for each covered person).
- 26,000 plan members are enrolled (2007) with plan costs of \$17,800,000 (or \$685 per member).
- UHIP rates have increased substantially over the years, current UHIP rates are:

Year	Single	Couple	Family
2010-2011	\$756	\$2,052	\$3,348

- 77% of the rate is going toward claims, 13% toward administration and 10% toward taxes.
- A Preferred Provider Network (PPN) offers inpatient care.
- A number of services are excluded, so supplemental health care coverage is needed frequently through a supplementary insurance plan provided through a local student union.

(Data Source: Mercer Canada LLP. (2008). *UHIP Stakeholders' Consultations*. Toronto, ON: Mercer Canada LLP)

## Problems

### **Accountability:**

- No student representation on UHIP Steering Committee.

# BULLETIN D'INFORMATION DU CCTUO

Vol. 2, No. 1

Septembre 2011



Un barbecue (ou est-ce un tailgate party ?) lors de l'avancée (parce que nous ne reculons pas) du CCTUO de juillet à Toronto.

À partir de la gauche, la secrétaire de séance, Dayn Gray de l'Université Brock, notre intrépide chef et présidente du comité, de l'Université de Guelph, Janice Folk-Dawson, est au grill pour les troupes. Assise sur la bordure, Laura Solomon de l'Université de Guelph, puis James Kehoe de l'Université de Windsor, Doug Campbell de l'Université de Waterloo est assis sur le banc, Mark Collins de l'Université Laurentian est debout derrière Doug et Nancy McBain de l'Université McMaster est assise à sa droite.

Les hamburgers étaient excellents et les participants étaient encore mieux. Nous avons reçu la visite d'un lapin et de quelques gouttes de pluie alors que nous étions sur le stationnement du Holiday Inn.

## Le CCTUO se fait le défenseur de l'assurance maladie pour tous

Le CCTUO a une présidente à l'équité en emploi qui travaille auprès de travailleurs sous-représentés et d'étudiants du système public d'éducation postsecondaire.

Cette année, l'un des plans d'action du CCTUO portera sur l'assurance maladie pour tous, l'intégration de tous les étudiants universitaires au régime d'assurance maladie de l'Ontario.

Malgré la volonté de la province de mettre l'accent sur l'internationalisation de son système d'éducation et de son économie, les détenteurs d'une bourse de perfectionnement postdoctoral et les travailleurs universitaires étrangers et leurs dépendants demeurent exclus de l'assurance maladie. Ce groupe doit faire face à des obstacles majeurs en matière d'accès aux soins et a des choix limités à titre de patients alors qu'il contribue pour plus d'un milliard par année à l'économie de la province.

Le substitut privé, le Régime d'assurance maladie universitaire présente de nombreux problèmes. Le régime est administré par le Conseil des universités ontariennes, l'assurance est émise par la compagnie d'assurance Sun Life du Canada et American Home Insurance comme réassureur.

Parmi les problèmes, soulignons :

- ❖ Une acceptation limitée de la carte d'assurance maladie du régime par les fournisseurs de soins (médecins, cliniques etc.) partout en province.
- ❖ Des frais directs à déboursier immédiatement.
- ❖ Des honoraires dépassant les taux acceptés par le régime.

De plus, seul un nombre limité d'hôpitaux participe au Réseau de fournisseurs à tarifs préférentiels (RFP), ce qui laisse une couverture incomplète – le Centre des sciences de Sunnybrook affilié à l'Université de Toronto en est un exemple concret dans le Grand Toronto.

### Fiche d'information sur le Régime d'assurance maladie universitaire

- Le Régime privé d'assurance maladie universitaire a été créé en 1994 parce que les étudiants internationaux, les détenteurs d'une bourse de perfectionnement postdoctoral, les employés d'université et leurs dépendants étaient exclus des services médicaux et hospitaliers offerts par le Régime d'assurance maladie de l'Ontario.
- Supposé offrir des services comparables à ceux du régime public, il est administré par le Conseil des universités ontariennes via le Comité directeur du Régime universitaire et Mercer Canada LLP à titre de consultant.
- La police est émise par la Sun Life et l'American Home Insurance Company à titre de réassureur.
- Le régime universitaire offre une couverture de base les soins hospitaliers, les analyses en laboratoire et les services de médecins (jusqu'à 1 000 000 \$ par assuré).
- Le régime compte 26,000 membres (en 2007) et ses coûts sont de 17 800 000 \$(ou 685 \$ par membre).
- Les primes du régime universitaire ont substantiellement augmenté au fil des ans. Les taux actuels sont :

Année	Personne seule	Couple	Famille
2010-2011	756 \$	2 052 \$	3 348 \$

- 77 % du tarif va aux demandes, 13 % à l'administration et 10 % aux taxes.
- Un réseau de fournisseurs à tarifs préférentiels offre des soins aux personnes hospitalisées.
- Certains services sont exclus et il faut donc souscrire à une assurance santé complémentaire offert par les syndicats locaux d'étudiants.

(Source: Mercer Canada LLP. (2008). *UHIP Stakeholders' Consultations*. Toronto, ON: Mercer Canada LLP)

### Problèmes :

#### Reddition de comptes :

- Aucune représentation des étudiants au Comité directeur du régime universitaire.

# Ouwcc Newsletter

Vol. 2, No. 1

September 2011

- Meeting minutes of UHIP Steering Committee are the property of the Council of Ontario Universities (COU) and unavailable to UHIP members or the public.
- UHIP terms and conditions are not readily available to plan members.

## Transparency:

- No access to accumulated claims data or information on claims denied.
- No transparency regarding the bidding or re-negotiating process including services dropped.
- No not-for-profit insurance broker/consultant or insurance company involved with the plan (e.g. National Student Health Network (NSHN)).
- Students that are working are paying taxes and the Ontario Health Premium without access to any OHIP benefits.

## Practical Problems:

- Access to health care (few physicians/clinics and only preferred provider hospitals accept UHIP).
- Substandard insurance coverage in comparison to OHIP.
- Frequent requirement to pay upfront and be billed in excess of the OHIP rate.
- Many out-of-pocket expenses (administrative fees, doctors' notes and referrals).
- Current UHIP website ([www.uhip.ca](http://www.uhip.ca)) not user-friendly or well-maintained (though total revamp is, hopefully, on its way).
- Local services at universities vary.
- Coverage gap when accessing the federal government's **open work permit**.

Yongfang Jia  
OISE Representative

## Ouwcc Endorses the NDP

At the recent Ouwcc Advance, the Committee voted unanimously to endorse the NDP in the upcoming provincial election. Since 1995, successive Conservative and Liberal governments have unleashed an attack against quality, affordable post-secondary education in Ontario.

Provincial funding as a proportion of overall university funding has fallen rapidly, only to be replaced by skyrocketing tuition and ancillary fees. Meanwhile, attrition, contracting out, and casualization have meant fewer good jobs in our communities. This is just the beginning.

For some fun and a chance to win a prize, go to the website: <http://howscrowdareyou.ca> - good for parents, students and part-time workers to enjoy!

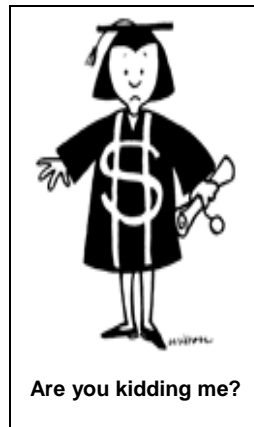
COPE491/EW

Universities are turning into businesses - and it has to stop. The NDP is the only party in Ontario that will stand up to reverse this trend and stop the privatization agenda.

The NDP has a long history of defending workers, students, and the services they provide and enjoy. Together with the Canadian Federation of Students and other unions, we can work strategically to elect members of provincial parliament who will fight with us for better campuses and, ultimately, a better Ontario.

Dayn Gray  
Brock Campus Representative

## The Provincial Liberals Post-Secondary Promises...



The provincial Liberals, led by Premier McGuinty, claim they will reduce post-secondary tuition fees by 30 per cent for "... middle-class families." Sounds good? What about low-income and working-class families? The tuition reduction, if they implement it, will mean \$1,600 for university students and \$730 for students in Ontario colleges. However, he's not lowering tuition fees that colleges and universities charge, he's not giving students and their families the \$1,600 or \$730 directly:

he's giving the universities and colleges that amount per student and the educational institutions will then deduct that amount from each student's tuition bill. Complicated system with lots of areas where things can fall through the cracks.

When will the tuition cuts begin? In the new year when half that amount could be credited? In September 2012?

McGuinty is also promising to create 200,000 new spaces by building three new, leading edge undergrad campuses. Great! But when? And where?

He's also promising to keep the cap on student debt at \$7,300 per year of undergrad study so "...students enter the workforce with education, skills and a bright future - not a mountain of debt." Does he really think that \$29,200 is not a mountain of debt for a young person starting work and, frequently, that young person has loans from other places and may well have a much heavier debt load? What if the student wants to do post-grad work? The debt continues to rise.

The promises all sound good, but what's the timeframe? Where are the campuses? Why is the tuition cut so complex? Will he be able to follow through?

Steelworkers have created a good video to keep us strong and remind us what the labour movement is all about - go to: <http://www.youtube.com/watch?v=B5CtBOSKscU&feature=youtu.be>

- Les procès-verbaux des réunions du Comité directeur du régime sont la propriété du Conseil des universités de l'Ontario et ne peuvent être consultés ni par les membres du régime ni par le public.
- Les règles associées au régime universitaire ne sont pas à la disposition du public.

#### Transparence:

- Aucun accès aux données sur les demandes ni à l'information sur les demandes refusées.
- Aucune transparence pour ce qui est des soumissions ou du processus de renégociation, incluant les services abandonnés.
- Aucune compagnie de courtiers/consultants sans but lucratif ne collabore au régime. (Le Réseau santé étudiant national de la FCE).
- Les étudiants qui travaillent paient des impôts et la cotisation de l'assurance maladie de l'Ontario, sans avoir accès aux prestations du Régime d'assurance maladie de l'Ontario.

#### Problèmes pratiques :

- L'accès aux soins (peu de médecins et de cliniques et seuls les hôpitaux fournisseurs privilégiés acceptent les membres du Régime universitaire).
- Couverture nettement inférieure à celle offerte par l'assurance maladie de l'Ontario.
- Il faut souvent payer les honoraires à l'avance et accepter de payer des frais excédant les tarifs de l'assurance maladie de l'Ontario.
- Plusieurs dépenses directes (frais d'administration, honoraires pour notes et références d'un médecin).
- Le site Web du Régime universitaire ([www.uhip.ca](http://www.uhip.ca)) n'est pas convivial et n'est pas à jour (encore qu'une remise à neuf complète du site est dans les plans).
- Les services locaux varient d'une université à l'autre.
- Il n'y a pas de couverture lorsqu'on obtient une autorisation d'emploi ouverte du gouvernement fédéral.

**Yongfang Jia**  
Représentante de l'IEPO

## Le CCTUO appuie le NPD

Lors de la récente avancée du CCTUO, le comité s'est prononcé à l'unanimité en faveur d'un appui au NPD à l'occasion de la prochaine élection provinciale. Depuis 1995, les gouvernements conservateur et libéral ont tous lancé des attaques en règle contre un système d'éducation postsecondaire de qualité et abordable en Ontario.

La proportion du financement universitaire provenant du gouvernement a chuté rapidement et a été remplacée par une augmentation fulgurante des frais de scolarité et des coûts accessoires. Pendant ce temps, l'attrition, la sous-traitance et la précarisation des emplois ont signifié une baisse du nombre de bons emplois dans les collectivités. Et ce n'est que le début.

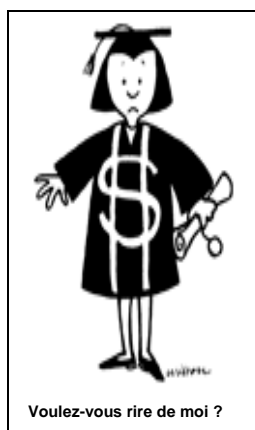
Pour le plaisir et pour une chance de gagner un prix, rendez-vous sur le site: <http://howscrowdareyou.ca> – bon pour les parents, les étudiants et les travailleurs à temps partiel !

Les universités se transforment en entreprises – et ça doit cesser. Le NPD est le seul parti en Ontario qui est disposé à renverser cette tendance et à mettre un terme à l'ordre du jour de privatisation.

Le NPD a une longue histoire de défense des travailleurs, des étudiants et des services qu'ils assurent et dont ils profitent. Avec la Fédération canadienne des étudiants et d'autres syndicats, nous pouvons travailler stratégiquement à faire élire des députés qui se battront pour nous, pour de meilleurs campus et pour un Ontario meilleur.

**Dayn Gray**  
Représentante du Campus Brock

## Les promesses libérales en matière d'éducation postsecondaire



Les libéraux provinciaux du premier ministre McGuinty affirment qu'ils diminueront les frais de scolarité de 30 % pour les familles de la classe moyenne. Bonne idée ? Qu'en est-il des familles à faible revenu et des familles de travailleurs ? Cette baisse des frais de scolarité, si elle devient réalité, représentera 1 600 \$ pour les étudiants universitaires et 730 \$ pour les étudiants du collégial. Mais ils ne promettent pas une baisse des frais imposés directement par les universités et collèges, ils ne donneront pas directement aux étudiants et aux familles 1 600 \$ ou 730 \$.

Ils remettront le montant aux institutions qui le déduiront ensuite de la facture des frais de scolarité des étudiants touchés. Un système complexe qui promet de nombreuses possibilités de failles.

Quand ces baisses des frais de scolarité commenceront-elles ? L'an prochain pour n'avoir à accorder que la moitié du crédit ? En septembre 2012 ?

Dalton McGuinty promet aussi de créer 200 000 nouvelles places en construisant 3 nouveaux campus modernes et à la fine pointe. Bravo, mais quand et où ?

Il promet aussi de plafonner la dette des étudiants de premier cycle à 7 300 \$ par année de façon à ce que les étudiants éduqués et compétents puissent entrer sur le marché du travail avec un brillant avenir devant eux, pas une montagne de dettes. Pense-t-il vraiment que 29 200 \$ n'est pas une montagne de dettes pour une jeune personne qui commence à travailler et qui dans bien des cas a d'autres dettes ? Et si l'étudiant veut faire des études de 2<sup>e</sup> cycle ? Sa dette continue à s'accumuler.

Ces promesses sont toutes alléchantes, mais quel en est l'échéancier ? Où sont les campus. Pourquoi la baisse des frais de scolarité est-elle aussi complexe ? Sera-t-il en mesure d'assurer le suivi ?

Les travailleurs de l'acier ont réalisé un document vidéo pour nous stimuler et nous rappeler pourquoi le mouvement syndical est là : <http://www.youtube.com/watch?v=B5CtBOSKscU&feature=youtu.be>